

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION

المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأهلية بحي الزهرة
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 4427

الرقم:
التاريخ: / /
المرفقات:

الدليل التطوعي لجمعية التنمية الأهلية بحي الزهرة 2024 / 1446

جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



فهرس الدليل

م	الموضوع	الصفحة
١	المقدمة	٣
٢	أهمية العمل التطوعي "رؤية المملكة ٢٠٣٠"	٤
٣	المادة الأولى: التعريف	٥
٤	المادة الثانية: أهمية التطوع	٦
٥	المادة الثالثة أهداف التطوع في جمعية التنمية بحب الزهرة	
٦	المادة الرابعة: أقسام التطوع	
٧	المادة الخامسة: تصنيف التطوع	
٨	المادة السادسة: الجهة المسؤولة عن التطوع	
٩	المادة السابعة الواجبات والحقوق الفرد التطوع	
١٠	المادة الثامنة الواجبات والحقوق الفريق التطوعي	
١١	المادة التاسعة آلية الالتحاق التطوعي بالجمعية	
١٢	المادة العاشرة طرق استدعاء المتطوعين (أفراد فرق):	
١٣	المادة الحادية عشرة : معايير تقييم عمل التطوعي	
١٤	المادة الثاني عشرة إنهاء الخدمات التطوعية	
١٥	أحكام ختامية	
١٦	ختاماً	



المقدمة

يعتبر العمل التطوعي والمبادرة التطوعية ركيزة أساسية في بناء المجتمع ونشر التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع والعمل التطوعي ممارسة إنسانية ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بكل معاني الخير والعمل الصالح عند كل المجموعات البشرية منذ الأزل.

ومما لا شك فيه أن العمل التطوعي قد ارتبط ارتباطاً وثيقاً بتعاليم ديننا الحنيف الذي أبرز هذه الأعمال التطوعية الخيرية في أبهى صورها إذ يقول الله سبحانه وتعالى: (ومن تطوع خيراً فإن الله شاكر عليم)، وهو ما يدل على أن التطوع في أعمال الخير يستوجب شكر الله لعباده ودليل قاطع على مشروعية الخدمة التطوعية والحث عليها.

ويمكن التمييز بين شكلين أساسيين من أشكال العمل التطوعي والمبادرات التطوعية:

١. العمل التطوعي الفردي: وهو عمل أو سلوك اجتماعي يمارسه الفرد من تلقاء نفسه وبرغبة منه وإرادة ولا يبغي منه أي مردود مادي، ويقوم على اعتبارات أخلاقية أو اجتماعية أو إنسانية أو دينية.

٢. العمل التطوعي المؤسسي "المنظم": وهو أكثر تقدماً من العمل التطوعي الفردي وأكثر تنظيماً وأوسع تأثيراً في المجتمع وهي الفرق التطوعية المنظمة.

ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



أهمية العمل التطوعي رؤية المملكة ٢٠٣٠

فروية المملكة ٢٠٣٠ لم تغفل جانباً مهماً من جوانب تطوير المملكة، وهو جانب العمل التطوعي حيث تطمح المملكة العربية السعودية من خلال رؤيتها ٢٠٣٠ إلى تطوير مجال العمل التطوعي ورفع نسبة عدد المتطوعين من ١١ ألفاً فقط إلى مليون متطوع قبل نهاية عام ٢٠٣٠ وإن دل هذا الأمر فإنه يدل على اهتمام الحكومة بالإنسان السعودي باعتباره الوسيلة الرئيسة للتنمية وغايتها.

وتنطلق تجربة العمل التطوعي في المملكة من إدراك عميق وإيمان من الحكومة الرشيدة بأهمية العمل التطوعي ودوره في بناء المستقبل، حيث وفرت له مناخاً إيجابياً ساعد على نموه، كما أن له مكانته الخاصة في خطط التنمية.

جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



المادة الأولى: التعريف

(أ) تعريف التطوع

التطوع هو الجهد الذي يبذله الإنسان عن رغبة واختيار بغرض أداء واجب اجتماعي دون توقع مقابل مالي.

المتطوع: هو الشخص الذي يتمتع بمهارة أو خبرة معينة والذي يستخدمها لأداء واجب اجتماعي عن طوعية واختيار ودون توقع مقابل مالي.

العمل التطوعي: هو تقديم العون والنفع لمن يحتاج إليه دون مقابل مادي أو معنوي.

الفريق التطوعي : هو الفريق المنظمة والمعتمد والمسجل تحت مظلة رسمية ويعمل بصفة رسمية ولديه أهداف ومجالات تطوعية واضحة ويتكون من قائد الفريق ومشرفين وأعضاء ينتمون تحت اسم موحد.

جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



المادة الثانية: أهمية التطوع

تكمن أهمية العمل التطوعي في أنه تعبير مهم عن حيوية المجتمع وتفاعله ومدى إيجابية وقد أصبح تقدم المجتمعات الإنسانية يقاس بحجم المنظمات التطوعية وإعداد المتطوعين والمبادرين بها.

ويعد التطوع كعمل خيري وسيلة لراحة النفس والشعور بالاعتزاز والثقة بالنفس عند من يتطوع؛ لأنها تقوي عند الأفراد الرغبة بالحياة والثقة بالمستقبل.

تنويه

يتم اعتماد منصة العمل التطوعي لإدارة الاعمال التطوعية للجمعية حيث أن الجمعية من ضمن الجهات المعتمدة والموقرة للفرص التطوعية .



المادة الثالثة: أهداف التطوع في جمعية التنمية الاهلية بحي الزهرة

١. دعم وتطوير الروح التطوعية لدى المجتمع والتركيز على فئة الشباب خاصة البناء واستثمار إمكانياتهم.
٢. تعميق معرفة أبناء هذا الوطن بالجمعيات الخيرية.
٣. إعداد جيل يحمل على عاتقه هم العمل التطوعي وتقديم العون للفئات المجتمع.
٤. غرس مفهوم العمل التطوعي في نفوس الأبناء.
٥. إشراك المتطوعين في نشر رسالة الجمعية.
٦. تطوير مهارات وقدرات المتطوعين وتوجيهها نحو حاضر ومستقبل إيجابي في خدمة العمل التطوعي.
٧. إكساب المتطوعين مهارات جديدة ومعلومات كثيرة ومتعددة الجوانب من خلال البرامج التطوعية التي يشاركون بها.
- ٨.حث المتطوعين على الإنجاز والتفوق.
٩. وقاية الأبناء من الانحرافات الاجتماعية والسلوكية بسبب الفراغ ، والاستفادة من أوقاتهم بكل ما هو نافع ومفيد.
١٠. تحقيق مستهدفات الجمعية عبر مبادرات وبرامج موجهة للفئة المستهدفة.



المادة الرابعة: أقسام التطوع

١. متطوع ومبادر مستمر وهو الشخص الذي يوافق على الالتزام بلائحة الجمعية للأعمال التطوعية وتنفيذ المهام التي تسند إليه فيها بصفة دائمة.
٢. متطوع ومبادر موسمي: وهو الشخص الذي يوافق على مساعدة الجمعية في موسم معين مثل موسم رمضان أو موسم الحج وغيره من المواسم.
٣. متطوع ومبادر للعمل تحت الطلب وهو الشخص الذي يوافق على تنفيذ مهمة ذات طابع معين لتوفر مهارات خاصة لديه، مثل الطباعة والتصميم والإخراج وغيره.
٤. فريق تطوعي رسمي: وهو الفريق الذي يتقدم لطب انضمامه تحت مظلة الجمعية شريطة أن يلتزم بالضوابط والأهداف والشروط ويعمل على تطوير أعضاء الفريق وتقديم مبادرات وبرامج تحقق أهداف الجمعية.



الرقم:
التاريخ: / /
المرفقات:

المادة الخامسة: تصنيف التطوع

متطوع من الدرجة الأولى: وهو المتطوع المستمر (أفراد فرق).

متطوع من الدرجة الثانية وهو المتطوع الموسمي والذي تحت الطلب (أفراد فرق).



جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



الرقم :
التاريخ : / /
المرفقات :

المادة السادسة: الجهة المسؤولة عن التطوع

قسم التطوع وهو المسؤول عن المتطوعين في الجمعية: إذا يقوم رئيس القسم باستقبال المتطوع (أفراد/فرق) ويقدم له النموذج الخاص بالمتطوعين ليقوم بتعبئة البيانات الخاصة به لتحديد ميوله وقدراته، وبناء على هذه البيانات يتم تحويله إلى القسم المختص للاستفادة منه.



جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



المادة السابعة: الواجبات والحقوق الفرد المتطوع

م	الأمر التي يجب أن يلتزم بها الفرد المتطوع	الحقوق التي يتمتع بها الفرد المتطوع
١	فهم طبيعة العمل في الجمعية قبل مباشرته والقدرة على أدائه	التعرف على الجمعية وإدارتها ونشاطاتها وكذلك احتياجاتها
٢	أخذ العمل مأخذ الجد والمسئولية أمام الله تعالى ثم أمام الجمعية	تحديد مهام واضحة ومحددة ومناسبة لإمكانيات المتطوع
٣	الانضباط في العمل (حسب الاتفاق) وعدم تركه دون إشعار الجمعية	إعطائه حقه من التقدير والاهتمام مع مراعاة التزاماته الخاصة
٤	التقيد بالتعليمات الصادرة إليه وتقبل توجيهه بصدر رحب	التمكين ويشمل التجهيزات والصلاحيات
٥	الالتزام بالأخلاق الحسنة والانسجام مع العاملين بالجمعية	طلب الحوافز بما يرفع معنوياته
٦	المحافظة على سرية المعلومات وممتلكات الجمعية وخصوصياتها	المشاركة في التخطيط واتخاذ القرارات مع التقدير الآرائه واقتراحاته
٧	عدم احتكار الخبرات والمهارات ومحاولة إيصالها لجميع المتطوعين	تقدير إنجازاته وشكره عليها ، والحصول على شهادة تطوع
٨	إتباع التسلسل الإداري في الإجراءات الإدارية	توفير بيئة تطوعية مناسبة
٩	عدم إساءة استعمال مركزه في الجمعية لتحقيق فائدة شخصية	وجود إدارة متعاونة معه
١٠	عدم تمثيل الجمعية في المحافل والعامه دون موافقة الجمعية	وضوح أهداف الجمعية وبرامجها ومناسبتها لحاجة المجتمع
١١	الالتزام بالمظهر الحسن عند تمثيل الجمعية	توافق رغبة المتطوع مع أهداف الجمعية
١٢	الالتزام بالإجراءات المحددة للمشاركة في المبادرات و البرامج	الحصول على بطاقة تطوع تعرفيه خاصه به



المادة الثامنة الواجبات والحقوق الفريق التطوعي

م	الأمر التي يجب أن يلتزم بها الفريق التطوعي	الحقوق التي يتمتع بها الفريق التطوعي
١	فهم طبيعة العمل في الجمعية قبل مباشرته والقدرة على أدائه	التعرف على الجمعية وإداراتها ونشاطاتها وكذلك احتياجاتها
٢	توقيع الميثاق التطوعي قبل إطلاق أي مبادرة	الحصول على الوثائق الرسمية تسهل إجراءاته
٣	رفع خطة الفريق البرامج التطويرية للأعضاء الفريق التطوعي	تسويق برامج ومبادرات الفريق للحصول على دعم
٤	تصميم أو تنفيذ مبادرات وبرامج تخدم الفئة المستهدفة للجمعية	إطلاع الفريق على البرامج والمبادرات
٥	حث أعضاء الفريق بالالتزام بالأخلاق الحسنة والانسجام مع العاملين في الجمعية	الأولوية في الدخول والمنافسة في تنفيذ البرامج والمبادرات المدعومة
٦	التقيد بالتعليمات والإجراءات الصادرة من الجمعية	المشاركة في التخطيط واتخاذ القرارات مع التقدير لآرائه واقتراحاته
٧	الالتزام بالمنافسة الشريفة مع الفرق التطوعية الأخرى	الحصول الأعضاء على البطاقات وشهادات التطوع
٨	إتباع التسلسل الإداري في الإجراءات الإدارية	خلق بيئة تنافسية بين الفرق التطوعية
٩	عدم إساءة استعمال الفريق في لتحقيق فائدة شخصية	وجود تعاون الجمعية مع متطلبات واحتياجات الفريق
١٠	عدم تمثيل الجمعية في المحافل العامة دون موافقة الجمعية	الاستفادة من مرافق الجمعية
١١	التزام الأعضاء بالزي الموحد للفريق عند تمثيل الجمعية	حفظ الحقوق المالية والعينية للفريق وعدم المساس بها
١٢	الالتزام بالإجراءات المحددة لتنفيذ المبادرات والبرامج	حفظ الحقوق الفكرية والإعلامية للفريق



الرقم:
التاريخ: / /
المرفقات:

المادة التاسعة آلية الالتحاق التطوعي بالجمعية

يتم الالتحاق بشئون المتطوعين عبر ما يلي:
عن طريق التسجيل في الفرص التطوعية الخاصة بالجمعية في منصة العمل التطوعي .



جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



الرقم :
التاريخ : / /
المرفقات :

المادة العاشرة: طرق استدعاء المتطوعين (أفراد فرق):

يتم التواصل مع المتطوعين عبر أحد القنوات التالية
عن طريق التسجيل في الفرص التطوعية الخاصة بالجمعية في منصة العمل التطوعي .

المادة الحادي عشر: معايير تقييم عمل التطوعي:

يتم تقييم المتطوع من خلال :
عن طريق حساب الجمعية في منصة العمل التطوعي .

جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



الرقم :
التاريخ : / /
المرفقات :

المادة الثاني عشرة إنهاء الخدمات التطوعية:

يحق لإدارة الجمعية إنهاء خدمات التطوع (أفراد فرق) خلال فترة التطوع في الحالات التالية:

١. مخالفته أنظمة الجمعية والتعليمات المعمول بها والمنصوص عليها في وثيقة التطوع.
٢. إذا أخفق المتطوع في أداء الرسالة إلى حد (غير مرض) وفق تقرير يعده رئيس قسم التطوع.
٣. عدم تقبله أو تنفيذه للتوجيهات التي تصدرها الجمعية.



جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION



أحكام ختامية

١. يحق لإدارة الجمعية حذف أو إضافة أو تعديل ما تراه مناسب على هذه الدليل حسب مقتضيات العمل التطوعي بالجمعية.
٢. قسم البرامج والمبادرات هو القسم المعني بشؤون التطوع والمتطوعين.
٣. يتم إطلاع المتطوعين (أفراد / فرق) على بنود هذه اللائحة للعمل بموجبها والتوقيع بالعلم عليها.
٤. تم اعتماد هذه اللائحة وإقرار العمل بها بجمعية التنمية الأهلية بحي الزهرة
٥. ختاماً إن للعمل الاجتماعي التطوعي فوائد عديدة تعود على الفرد المتطوع نفسه وعلى المجتمع بأكمله، وتؤدي إلى استغلال أمثل لطاقات الأفراد وخاصة الشباب في مجالات غنية ومثمرة لمصلحة التنمية الاجتماعية.

والله الموفق

- تم اعتماد سياسة الدليل التطوعي بموجب محضر مجلس الإدارة رقم (٢) وتاريخ 1446/5/10 هـ

جمعية تنمية الزهرة
ALZUHRA DEVELOPMENT ASSOCIATION